一般事業主行動計画

当法人では、職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように「一般事業主行動計画」を策定しました。

今後も、仕事と家庭の両立を支援し、安心して働ける職場環境づくりに努めてまいります。

計画期間

令和7年4月1日 ~ 令和10年3月31日

内容

1. 雇用環境の整備

- 妊娠中や出産後の職員の健康を守るため、制度周知・情報提供・相談体制を整備します。
- 男性職員の育児休業・子育て目的休暇の取得を促進します。
- 育児休業を取得しやすく、復帰しやすい職場環境を整えます。
- 出産や子育てを経ても活躍できるよう、研修やメンター制度を実施します。
- 子育て中の職員に対し、短時間勤務制度や時間単位の看護休暇制度を導入・周知します。
- 不妊治療を受ける職員への配慮、退職者の再雇用制度など、子育てと就業を両立できる環境を整えます。

2. 働き方改革の推進

- 時間外・休日労働の削減に取り組みます。
- 年次有給休暇の取得促進を進めます。
- 短時間正社員制度やテレワークなど、多様で柔軟な働き方を検討します。
- 固定的な性別役割分担意識を見直すための啓発・研修を実施します。

3. 地域・次世代支援への取り組み

- 子育て支援サービスや地域活動への職員参加を支援します。
 - 「子ども参観日」など、子どもと職員が交流できる機会を設けます。
 - 若年者へのインターンシップ・職業体験機会を提供し、地域における人材育成に貢献します。
-

数値目標

- 管理職に占める女性の割合を30%以上とします。
- 男女ともに育児休業を取得しやすい環境を整備し、取得率の向上を目指します。